



**४ तहबृद्धिका लागि योग्य भए/नभएको अवस्था :-**

- (क) विभागिय कारवाही भएको /नभएको..... भएको भए कुन कारवाही भएको र कारवाही सकिने अवधि उल्लेख गर्नुहोस.....
- (ख) स्थानीय सेवा(गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश,२०८० को दफा २८ बमोजिम तहबृद्धि हुने पदका लागि चाहिने न्युनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको/नगरेको .....
- (ग) असाधारण/अध्ययन विदा बसेको /नबसेको .....बसेको भए अवधि उल्लेख गर्नुहोस.....
- (घ) निलम्बनमा परे/नपरेको .....
- (ङ) पेशसँग सम्बन्धित व्यवसायी परिषदको प्रमाणपत्रको अवधि.....
- (च) माथी उल्लेखित विवरण ठिक छ । झुठा ठहरे कानुन बमोजिम सहैला बुझाउँला भनि सहिछापा गर्ने ।

कर्मचारीको नाम/थर .....

पद/तह -.....

संकेत नं.....

दस्तखत र मिति -.....

तहबृद्धिको निर्णय ( कार्यालय प्रयोजनका लागि)

- क) आवेदक कर्मचारीले समायोजन हुनु पूर्व/समायोजन पश्चात/ नियुक्ति पछि गरि हालको तहमा पुरा गरेको सेवा अवधि ..... वर्ष.....महिना.....दिन ।
- ख) आवेदक कर्मचारीको पछिल्लो तीन वर्षको कार्यसम्पादन मुल्यांकन वापत प्राप्त र सो को औषत —
- अ) आ व ...../.....को प्रासाङ्क .....
- आ) आ व ...../.....को प्रासाङ्क .....
- इ) आ व ...../..... को प्रासाङ्क .....औषत प्रासाङ्क .....
- ग) स्थानीय सेवा(गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश,२०८० को दफा २८ को उपदफा १ तथा तहबृद्धि सम्बन्धि कार्यविधि ,२०८० को दफा ७ को उपदफा १ बमोजिम न्युनतम योग्यता र मापदण्ड पुरा गरेको देखिएकोले निजलाई हाल कार्यरत तहबाट सोही सेवा,समुह/उप समुहमा एक तहबृद्धि गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय मिति- .....तहबृद्धि निर्णय लागु हुने मिति-.....

तहबृद्धि हुने तह-.....सेवा -.....

समुह/उप समुह-.....पद-.....

.....

सदस्य

सदस्य

अध्यक्ष

नाम/थर.....

नाम/थर.....

नाम/थर.....

पद-.....

पद-.....

पद.....

संकेत नं

संकेत नं

संकेत नं